**แบบแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ (ฉบับที่ ๒)**

**พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ปพส. ๐๔**

**แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์ เชิงสังเคราะห์ หรือผลงานวิจัยเพื่อพัฒนางาน แบบ R2R**

**ชื่อผู้ขอรับการแต่งตั้ง** ..............................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ............................................................................................................................... (ระดับปฏิบัติการ)

**ประเภทของผลงาน**

**ผลงานเชิงวิเคราะห์**

**ชื่อผลงาน**.............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................

**ผลงานเชิงสังเคราะห์**

**ชื่อผลงาน**..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................

**ผลงานวิจัย**

**ชื่อผลงาน** ............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์ในการพิจารณา**  **(ผลงานเชิงวิเคราะห์ เชิงสังเคราะห์ หรือผลงานวิจัย)** | **เกณฑ์การประเมิน** | | | | |
| **๕** | **๔** | **๓** | **๒** | **๑** |
| ๑. ขอบเขตของผลงาน |  |  |  |  |  |
| ๒. คุณภาพของผลงาน |  |  |  |  |  |
| ๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน |  |  |  |  |  |
| ๔. ประโยชน์ของผลงาน |  |  |  |  |  |
| ๕. ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ของผู้ทำผลงาน |  |  |  |  |  |

**คะแนนประเมินโดยเฉลี่ย .................................... คะแนน**

**ผลการประเมินอยู่ในระดับ ....................................**

**สรุปผลการประเมิน ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน**

**ข้อเสนอแนะของกรรมการ......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

**.......................................................................................................................................................................**

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

( ................................................................ )

ลงชื่อ กรรมการ ลงชื่อ กรรมการ

( .................................................... ) ( ................................................... )

**หมายเหตุ**

**เกณฑ์การประเมิน**

ระดับ ๕ = ดีเด่น คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

ระดับ ๔ = ดีมาก คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๐๐ - ๔.๔๙

ระดับ ๓ = ดี คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐ – ๓.๙๙

ระดับ ๒ = พอใช้ คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๐๐ – ๒.๙๙

ระดับ ๑ = ควรปรับปรุง คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ – ๑.๙๙

**เกณฑ์การตัดสิน**

ใช้ระดับ “ดี” เป็นเกณฑ์ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ

ดีเด่น คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

ดีมาก คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๐๐ - ๔.๔๙

ดี คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐ – ๓.๙๙

พอใช้ คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๐๐ – ๒.๙๙

ควรปรับปรุง คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ – ๑.๙๙